

En model som rummer hele mennesker

– men samtidig overskuelig at aflæse

Som leder savner man ofte et værktøj, som er skræddersyet til samtaler med personalet. Et system, udviklet med respekt for de værdier, arbejdspladsen står for.

Det er på baggrund af dette behov, at SatisFactor har udviklet MUS+, et unikt og meget visuelt koncept, til medarbejder-udviklingssamtaler og andre anledninger, hvor trivsel og motivation er i centrum.

Et koncept, der danner et godt fundament for nyudvikling, og som med sin åbne tilgang, kan vise selv meget erfarne ledere nye sider af medarbejderne.

“ Når medarbejderne trives, så vokser virksomheden! ”



MUS+ er et meget enkelt koncept

– med store fordele

Motivation og trivsel er to begreber som er i centrum, når det handler om virksomheden som god arbejdsplads. Særligt i omstillings-faser og perioder hvor der på anden måde skabes uro i organisationen, må man holde fokus på medarbejdernes trivsel.

Det er her, MUS+ kommer ind i billedet, som et koncept, der sikrer fokus på såvel den enkelte medarbejder som på helheden. Og som kan anviser, hvilke af de håndtag, som virksomheden selv har kontrol over, man kan dreje på, for at øge motivation og trivsel.

Konceptet er dynamisk og kan tilpasses jeres virksomheds individuelle ønsker.

MUS+ samtalekoncept er ideelt til:

- Medarbejderudvikling
- Trivselssamtaler
- Stess-samtaler
- Lederudvikling

MUS+ tilbydes både som en model, hvor vi står for hele processen, og en model, hvor vi leverer værktøjet til ledelsen.

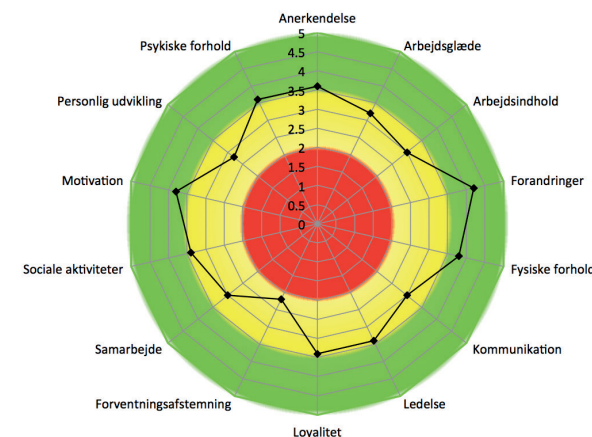
“ MUS+ giver både dig og medarbejderen den viden, I har brug for, så I flytter jer i den rigtige retning. ”

“ MUS+ er et visuelt værktøj, der tydeligt viser medarbejderens udviklingspotentiale og tilfredshed. ”

Grundlaget er grafer som ”motivationsbarometeret”, hvor medarbejdernes score registreres, og resultaterne efterfølgende kan aflæses og vurderes.

I MUS+ samles alle registreringerne på en ”resultat-tavle”, hvor såvel den enkeltes som hele medarbejdergruppens vurderinger nemt kan aflæses – og hvor eventuelle generelle tendenser vil træde synligt frem.

De parametre, som indgår i konceptet, er bygget på erfaringer, indhentet hos ledere og medarbejdere – og hele den visuelle fremstilling er designet til brug for en eventuel videre beslutningsproces i ledelsen.



©2012